

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета \_\_\_\_\_  
Молькова Е.В. \_\_\_\_\_  
от «01» \_\_\_\_\_ 09 2015г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий МБДОУ ЦРР  
детский сад № 51 \_\_\_\_\_  
А.А.Барабанова \_\_\_\_\_  
от «01» \_\_\_\_\_ 09 2015г.

**Критерии оценки результативности и эффективности работы  
сотрудников МБДОУ г. Владимира «Центр развития ребенка –  
детский сад № 51», принимающих участие в оказании платных  
образовательных услуг**

**Выплаты за эффективность и высокие результаты работы:**

***Педагогу дополнительного образования***

- 100 % от учебной нагрузки за посещаемость не менее 50 % на каждом занятии
- 100 % от учебной нагрузки за своевременную оплату родительской платы
- 100 % от учебной нагрузки за знание и использование ИКТ в процессе оказания дополнительных образовательных услуг
- 100 % от учебной нагрузки за качественную организацию развивающей среды по направлению деятельности
- 100 % от учебной нагрузки за качественное выполнение и реализацию образовательной программы дополнительного образования
- 100 % от учебной нагрузки за хорошую работу с родителями
- 100 % от учебной нагрузки за обеспечение безопасных условий пребывания детей на занятиях
- 100 % от учебной нагрузки за использование современных нетрадиционных методов работы

- 100 % от учебной нагрузки за качественное ведение документации при оказании платных образовательных услуг
- 100 % от учебной нагрузки за высокие показатели мониторинга освоения программы воспитанниками
- 100 % от учебной нагрузки за высокую степень освоения воспитанниками способов деятельности
- 100 % от учебной нагрузки за высокую способность творческого решения нестандартных образовательных задач
- 100 % от учебной нагрузки за высокую способность к рефлексии, самоанализу и самоконтролю
- 100 % от учебной нагрузки за высокую способность к выстраиванию своей деятельности в соответствии с нормами и правилами